Nafarroako Parlamentuko Garapen Ekonomikorako Batzordeak, 2018ko ekainaren 19an egindako bileran, honako erabaki hau onetsi zuen: “Erabakia. Horren bidez, Nafarroako Gobernua premiatzen da enpresetarako Nafarroako eredu inklusibo eta parte-hartzaile bat sustatzeko jarduketa plan bat egin dezan”.

Legebiltzarreko Erregelamenduko 114. artikuluan ezarritakoa betez, aipatu erabakia Nafarroako Parlamentuko Aldizkari Ofizialean argitara dadin agintzen dut. Hona testua:

“Nafarroako Parlamentuak, eredu horretan aitzina egiteko eta enpresak Nafarroan sustraitzea eta jarraitzea sendotzeko baliabide gisa ere, enpresen oinordetza-arazoak konpondu ahal izatea laguntzeko, Nafarroako Gobernua premiatzen du jarduketa plan bat egin dezan nafar enpresen eredu inklusibo eta parte-hartzaile bat sustatzeko, legegintzaldi honetan eta hurrengoetan gara dadin. Planak, besteak beste, honako politika hauek jasoko ditu:

a) Eredu inklusibo eta parte-hartzaile batek berezkoak dituen kudeaketa-sistema parte-hartzaileak zabaldu eta ezar daitezen laguntzea, horri gehituz Nafarroako enpresetan barne-komunikazioko politiketako jardunbiderik onenen definizioa eta ezarpena, helburuen definizioa, adierazleen hautaketa... zeinak funtsezkotzat jotzen baitira proposatutako aldaketarako.

b) Langileek enpresaren emaitzetan parte hartzeko sistemen ezarpena bultzatzea orobat, Nafarroan nahiz Europan arrakastarik handiena izan duten formulak identifikatzen lagunduz.

c) Langileei enpresaren kapitalean sar daitezen erraztea, langile bakoitzak egindako ekarpenarekiko laguntza proportzional bat emanez, ezarri beharreko gehieneko batekin.

d) Jabetzan parte hartzea sustatzen laguntzen duten politika fiskalei dagokienez nazioartean baliatzen diren praktikarik onenak identifikatzea.

e) Formula juridiko egokiak eta, kasua bada, lege bat taxutzeko aukera aztertzea, egungo araudia perfekzionatzeko edo/eta botere-banaketaren eta emaitzen errekerimenduei hobeki egokitutako lege-tresna bereki bat diseinatzeko, inplikatutako langileek ezartzen dituzten berariazko irizpideen arabera.

f) Partaidetzako Enpresen Erregistro bat sortzea, enpresen sustapenean ezartzen diren neurriei segurtasun juridikoa ematen laguntzen ahalko duena. Erregistroan izena eman ahalko dute kapitaleko parte-hartzearen portzentajea ezarritako gutxieneko minimotik goitikoa daukatenak eta, aldi berean, ezartzen ahal diren bestelako baldintza gehigarri batzuk betetzen dituztenak.

g) Eredu inklusibo eta parte-hartzailearen ezarpena ebaluatzeko eredu bat prestatzen laguntzea, enpresei izandako aurrerabideak identifikatzen lagunduko dien check list batekin.

h) Enpresaburuei eta langileei zuzendutako sentsibilizazio-kanpainetan laguntzea, proposatutako eredu inklusibo eta parte-hartzailea sustatzeko.

i) Eredua ezartzerakoan nabarmentzen diren enpresei prestigioa ematea, hori dela-eta sariren edo aitortzaren bat antolatuta.

j) Enpresa-kudeaketari, estrategiari eta abarrei buruzko prestakuntza-jarduerak garatzea, Enpresa Batzordeetako kideei, ordezkari sindikalei, sindikatuetako liberatuei... zuzenduak, bai pertsona horientzat bereziki, bai inplikatutako enpresetako zuzendaritza-kideekin batera.

k) Ereduaren zabalkundea egiteko eta adierazitako ekintza-planak betetzeko beharrezkoak diren baliabideak aurreikustea aurrekontuetan.

j) Ereduaren aplikaziotik hel daitezkeen beste batzuk”.

Iruñean, 2018ko ekainaren 20an

Lehendakaria: Ainhoa Aznárez Igarza